

## ASTOS MACHINERY A.S. NABÍZÍ ZÁKAZNÍKŮM TECHNICKÝ NÁSKOK



Akciová společnost ASTOS Machinery se řadí ke špičce mezi evropskými společnostmi ve svém oboru a dodává zákazníkům po celém světě. Zabývá se výrobou dopravníkových systémů a celých automaticky řízených linek, jak k CNC strojům, tak k lisům. Další oblastí jsou filtrační zařízení pro strojírenství a krytování CNC strojů. Díky zkušenostem a odbornosti svých konstruktérů projektuje a realizuje projekty pro strojírenský i automobilový průmysl. Firma se specializuje na sofistikovaná a individuální řešení pro technologicky náročné provoz. S jejím generálním ředitelem Ing. Michaelem Ondraschekem jsme mluvili zejména o strategii řízení.

*V roce 2012 byla v Hospodářských novinách zmínka transformace ASTOS Machinery a.s. z výrobní firmy standardizovaných výrobků v inženýrskou obchodně výrobní společnost. Můžete stručně popsat tuto transformaci?*

Společnost ASTOS Machinery byla privatizována v polovině 90. let. Před privatizací to byl pobočný závod státního podniku TOS Čelákovice. Já jsem do ASTOS přišel v roce 2006 s vizí přeměnit firmu, která vyrábí standardizované výrobky pro definovaný okruh zákazníků, ve společnost postavenou na inženýringu. Takto transformovaná firma si pak najde zákazníky, kteří potřebují především inženýrské know-how a nová individuální projektová řešení. Tato transformace proběhla úspěšně a od roku 2012 po současnost navrhujeme linky s automatickými řídicími systémy, jako například byla zakázka pro automobilku Toyota v Petrohradě na transfer kovového odpadu z lisovny. Nyní bychom měli tuto linku již ve třetí etapě rozšířit, protože ve zmíněné lisovně budou lisovat i hliník.

*Proč je lepší firma inženýrsko-obchodně výrobní než jen výrobní společnost standardizovaných výrobků?*

To je zásadní strategická otázka, kterou by si měli asi položit v každé firmě. Pouze vyrábět standardizované výrobky je relativně snadné, a proto v této kategorii výroby je velká konkurence. Složitější je, jestliže k standardním výrobkům předchází standardizovaná konstrukce. Dlouhodobý úspěch na trhu ovšem získáte, když nabídnete vysokou přidanou hodnotu individuálním projektovým řešením a vlastní výroba při dodržení kvality

**Sitex<sup>®</sup>**  
**DOPRAVNÍ PÁSY**  
www.eurositex.cz



inzerce ▲

má až sekundární význam. Všechny dnes významné a úspěšné společnosti šly touto cestou.

*ASTOS Machinery a.s. má asi 130 zaměstnanců. Kolik z nich pracuje ve vývoji nebo se věnuje inženýrské činnosti?*

Početní obsazení vývoje je proměnlivé podle projektů, na nichž právě pracujeme. Nyní je to asi deset lidí. Inženýrské činnosti se standardně věnuje kolem 22 pracovníků.

*Platí stále, že ASTOS Machinery a.s. vyplácí nadprůměrné mzdy? Jakým jiným způsobem ještě personálně stabilizujete firmu?*

Tak to bylo před dvěma lety. Dnes dramaticky narostl deficit kvalifikovaných i nequalifikovaných lidí na trhu práce a k tomu přišla hospodářská konjunktura. Platy tedy významně rostou ve všech firmách a jsou zhruba srovnatelné. Protože sídlíme blízko česko-německých hranic, musíme být schopní v mzdové politice konkurovat i německým společnostem. Nabízíme tedy i různé benefity, jako jsou stravenky, příspěvek na jízdné a podobně, ale i věrnostní příplatky ve výši jednoho měsíčního platu ročně. Dnes jsme ve vedení společnosti otevřeli téma založit miniškolu a ukázalo se, že zájem o ni by asi byl velký. Tuto výhodu okolní firmy zatím nenabízejí, takže i v tomto směru bychom mohli získat určitý náskok.

*ASTOS Machinery a.s. má již tradici ve vzdělávání svých zaměstnanců a ve spolupráci se školami při nábore nových pracovníků. Vypracovala si vaše společnost v tomto směru nějaký fungující systém?*

V roce 2006 jsme zahájili spolupráci s prof. Ing. Stanislavem Hosnedlem, CSc., z Katedry konstruování strojů Fakulty strojní Západočeské univerzity v Plzni. Jedná se zejména o spolupráci se studenty, kteří řeší praktické úkoly dle našeho zadání související s jejich studiem. Letos bohužel asi budeme muset tuto spolupráci přerušit. Na univerzitu to totiž klade významné personální nároky a jak je známo, jsou univerzity finančně poddimenzovány, a proto se letos na tyto aktivity nenašly finance.

Zahájili jsme před lety také spolupráci se středními a základními školami na Chebsku a Sokolovsku formou soutěží s technickou tematikou s cílem popularizovat technické obory. Krátkodobě o to projevují školy zájem, ale trvalá spolupráce s nimi není snadná. Chybí větší podpora zřizovatelů i vedení škol, protože ti jsou asi hlavně soustředěni na to, jak zaplatit učitele.

*Zákazníkům nabízíte dopravníky třísek k CNC strojům, automaticky řízené linky pro transport odpadu při lisování, krytování strojů, filtrační zařízení, jeřáby či kontejnery. Proč jste zvolili právě tuto skladbu nabídky?*

Jde o tradiční výrobní program ještě z doby před privatizací, tedy především různé dopravníky a zařízení na filtraci chladicích

Úplný název společnosti dle obchodního rejstříku: **ASTOS Machinery a.s.**

Sídlo: **Česká republika, Aš**

Založení společnosti: **1952**

Obor podnikání: **Strojírenství**

Management: **Generální ředitel: Ing. Michael Ondraschek**

Obchodní ředitel: **Jana Pancířová**



emulzí. Po roce 2006 jsme tento program rozšířili hlavně o celé automaticky řízené linky a programově řízené filtrace kovových částic a brusiva. Dále konstruuje kryty CNC strojů, kde jsme v počátcích spolupracovali i s Fakultou designu a umění Ladislava Sutnara Západočeské univerzity v Plzni. V krytování se zaměřujeme především na jejich výrobce, ale v některých případech řešíme krytování strojů i pro provozovatele, pokud např. prostřednictvím akvizice získají starší stroje a zařízení, které již neodpovídají moderním předpisům bezpečnosti práce.

*Zpracováváte aplikace pro obrábění, respektive transport odpadu z lisování. Jsou tyto aplikace vašimi nejnáročnějšími projekty? Můžete stručně říci, co všechno realizace takového projektu vyžaduje?*

Nyní pracujeme například na vývojovém projektu v oblasti filtrace. Chceme nabídnout zajímavé a nové řešení. Sledujeme trendy, konkurenci, potřeby a přání zákazníků. Naším cílem je vysoká přidaná hodnota. Vidíme ji v zařízeních pro zvláštní podmínky v návaznosti na speciální technologie.

V oblasti automatických linek pro transport odpadu bych jako specialitu vyzdvihl naše magnetické dopravníky. Existuje jen několik výrobců v Evropě, kteří jsou schopni je vyrobit, protože to vyžaduje velmi speciální znalosti a dlouholeté zkušenosti v oblasti působení magnetického pole.

*Kdo jsou vaši největší odběratelé?*

Jsou to skoro všichni významní výrobci obráběcích strojů v České republice. Z těch zahraničních například americká společnost Gleason, z německých potom TBT Tiefbohrtechnik, firmy skupiny DWS (Buderus, ad.) a mnoho dalších evropských společností. ■

Připravil Ivan Jemelka



Zdroj: ASTOS Machinery a.s.

Počet zaměstnanců společnosti: **130**

Roční obrat společnosti: **180 milionů korun**